



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
ที่...ร.น.๗๑๙๐๑/-..... วันที่...๕...มกราคม...๒๕๖๕.....
เรื่อง...รายงานผลการวางแผนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

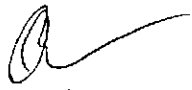
ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ต้องนำเข้าข้อมูลในช่วงเดือน มกราคม-เมษายน ๒๕๖๕

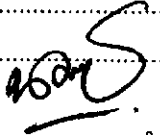
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้นที่ผ่านมา ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้น สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการฯ รายละเอียดดังแนบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นปลัด อบต.หาดส้มแป้น


(นางพุทธรัตน์ ชูศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นนายก อบต.หาดส้มแป้น


(นางนันทกช ครุอำโพธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ทกบ


(นายพนัส แด่พานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเล่มนี้ ประกอบด้วยกรอบการประเมิน และการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงข้อบกพร่อง และได้กล่าวถึงแนวทางการแก้ไขปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

คณะผู้จัดทำคาดหวังว่ารายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ จะเป็นประโยชน์และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติให้แก่ หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปประกอบการวางแผนการบริหารจัดการภายใน การปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐให้บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการภาครัฐต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
➤ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
➤ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
➤ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
➤ แนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เป็นประจำทุกปี ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แบ่งการประเมินฯ ออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัดย่อย ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน ซึ่งต้องนำเข้าสู่ข้อมูลก่อนเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑.๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๕.๒๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๙๐.๖๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๘๘.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ ๘๔.๔๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๙๐.๓๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๔.๕๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๕.๔๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๙๑.๘๙ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็น ผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๗๓.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	

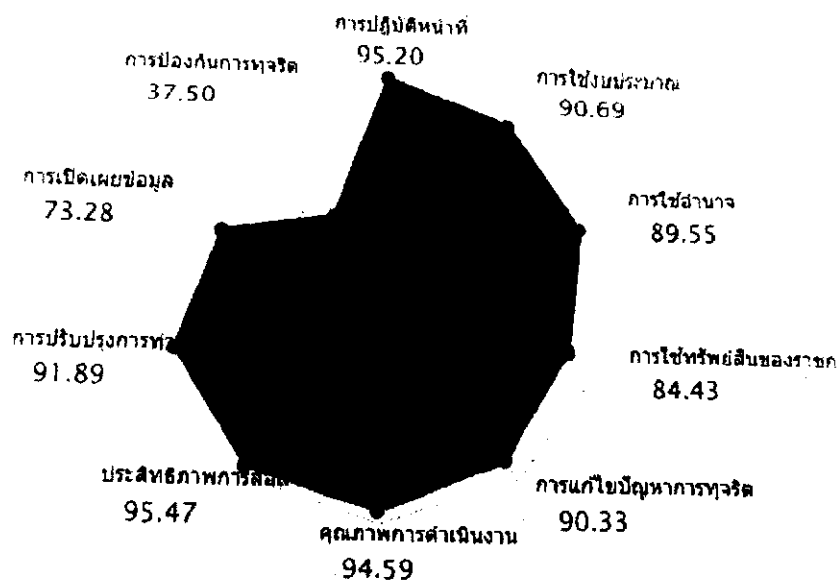
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๓๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อบต.หาดส้มแป้น ได้รับผลการประเมินฯ ๓๗.๓๖ คะแนน (อยู่ในเกณฑ์ ๓๕.๐๐-๘๔.๙๙ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (เกณฑ์ AA-F ตามลำดับ) โดยจัดเรียงคะแนนที่ได้รับสูงสุดตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๕.๔๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๕.๒๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๔.๕๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๙๑.๘๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๐.๖๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๐.๓๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๘๙.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๘๔.๔๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๗๓.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน

จากการศึกษาตัวชี้วัด อบต.หาดส้มแป้น ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๘๔.๔๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๗๓.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ อบต.หาดส้มแป้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ B และจากการศึกษาและวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนที่มีคะแนนไม่เกิน ๘๕ คะแนน ซึ่งต้องปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

➤ **การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ**

ข้อบกพร่อง

๑. บุคลากรบางคนไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการ
๒. ไม่มีการวางมาตรการการปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว และพวกพ้อง

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และให้มีการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และมีการลงโทษอย่างเคร่งครัดสำหรับบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
๒. ให้มีการประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบถึงการยืม-คืน ทรัพย์สิน อบต.
๓. ให้ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ แก่บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกหน่วยงาน เช่น ผ่านทางการประชุมพนักงาน เว็บไซต์ อบต. เป็นต้น

➤ **การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อบกพร่อง

๑. ข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขาดความชัดเจน และสับสนยาก
๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานขาดความรู้ความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมวางแผน ชักซ้อม มอบหมายงานอย่างชัดเจน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารให้เป็นระบบ ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่านช่องทางอย่างหลากหลาย และมีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว หัวข้อหรือตำแหน่งของข้อมูลต้องเข้าถึงและสับสนง่าย เป็นเผยแพร่เว็บไซต์ อบต. เป็นหลัก
๓. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานขาดความรู้ความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมฯ
๒. ขาดการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ และชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมวางแผน ชักซ้อม มอบหมายงานอย่างชัดเจน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารให้เป็นระบบ ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่านช่องทางอย่างหลากหลาย และประกาศแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ
๓. กำกับตรวจติดตามการปฏิบัติหน้าของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.

แนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ มีตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องจัดให้มีมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงขั้นตอนวิธีต่างๆ ให้พัฒนายิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะข้างต้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/ประเมินผล
มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และให้มีการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน และมีการลงโทษอย่างเคร่งครัดสำหรับบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ๒. จัดทำประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบถึงการยืม-คืนทรัพย์สิน อบต.	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๕	- บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินการ - รายงานผลการดำเนินการผ่าน การประชุม ประจำเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/ ประเมินผล
มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. ประชุมวางแผน ชักซ้อม มอบหมายงานอย่างชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจในการ จัดทำเอกสารให้เป็นระบบ ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางอย่างหลากหลาย และมีการปรับปรุงการ ให้บริการประชาชนด้วยความ สะดวกรวดเร็ว หัวข้อหรือ ตำแหน่งของข้อมูลต้องเข้าถึง และสืบค้นง่าย เป็นเผยแพร่ เว็บไซต์ อบต. เป็นหลัก ๓. การจัดทำข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ให้มีการสืบค้นให้ มีความสะดวกรวดเร็ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	- รายงานผลการ ดำเนินการผ่าน การ ประชุม ประจำเดือน - การเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/ ประเมินผล
มาตรการการป้องกัน การทุจริต	๑. มีการประชุมวางแผน ชักซ้อม มอบหมายงานอย่าง ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจในการ จัดทำเอกสารให้เป็นระบบ ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางอย่างหลากหลาย ๓. ประกาศมาตรการต่างๆ ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ	หัวหน้าสำนักปลัด สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	- รายงานผลการ ดำเนินการผ่าน การ ประชุม ประจำเดือน - การเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์

